

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ОДИНЦОВСКИЙ ЦЕНТР ЭСТЕТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ

СОГЛАСОВАНО
Председатель  Бувайлик

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МАОУ ЦЭВ
от  15-17
Директор  Н. Козлова

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ОДИНЦОВСКОГО ЦЕНТРА ЭСТЕТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ,
ОКАЗЫВАЮЩИХ ПЛАТНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует установление премий к ставкам заработной платы работников по платным образовательным услугам МАУДО Одинцовского Центра эстетического воспитания (далее ОЦЭВ)

1.2. Положение учитывает отраслевые особенности, связанные с условиями оплаты труда, применяемыми по состоянию на 09.07.2020

Положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности сотрудников ОЦЭВ для развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач, повышения качества воспитательно-образовательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 3706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», Постановлением Администрации Одинцовского городского округа от 13.07.2020 №1670 «Об утверждении «Положения об организации порядке предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского городского округа Московской области».

2. Порядок и условия установления и изменения премиальных выплат

2.1. Размер премиальных выплат (премии) каждому работнику, оказывающему платные образовательные услуги, определяются настоящим Положением.

2.2. Размер премиального фонда рассчитывается от должностного оклада, тарифной ставки.

2.3. Для определения размера премиального фонда создается комиссия из представителей трудового коллектива и администрации образовательного учреждения. Руководитель образовательного учреждения является председателем этой комиссии. Основанием установления премиального фонда на определенный период являются представления методистов, заместителей директора и др.

2.4. Решение об установлении премиального фонда оформляется приказом директора учреждения.

2.5. Уменьшение размера премии может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- снижением качественных показателей работы;
- нарушением трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка; жалобами со стороны участников образовательного процесса.

2.6. Размер премии может быть пересмотрен в зависимости от дохода, полученного по платным образовательным услугам.

3. Перечень педагогических, учебно-вспомогательных, административных, технических работников.

Действие Положения распространяется на педагогических работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги, и на иных работников, осуществляющих вспомогательные по отношению к образовательному процессу функции.

4. Размеры определения надбавок.

Размеры премиального фонда к ставкам и окладам работников определены в Приложении 1.

ПРИЛОЖЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ О ПРЕМИРОВАНИИ

	Должность	Процент	Условия назначения надбавки
1.	Директор	от 1%	Планирование, координирование и контроль качества предоставляемых платных образовательных услуг. Прием на работу и подбор педагогических кадров.
2.	Руководитель структурного подразделения ПОУ	от 1%	Оформление документов по платным услугам в группах ПОУ, контроль над работой педагогического состава в группах ПОУ, документооборот (редактирование и изменения дополнительных образовательных программ по ПОУ), ведение табеля учета рабочего времени; контроль своевременного расходования внебюджетных денежных средств
3.	Педагог дополнительного образования	от 1%	За привлечение дополнительных внебюджетных средств, с целью осуществления учебного процесса.
4.	Специалист по охране труда	от 1%	За работу по охране труда и электробезопасности МАУДО ОЦЭВ. Ведение документации по охране труда и электробезопасности: оформление журналов, разработка инструкций по технике безопасности для сотрудников и обучающихся.
5.	Специалист по закупкам	от 1%	За работу по заключению договоров на приобретение основных средств и пополнения материальных запасов из денежных средств по ПОУ
6.	Педагог - организатор	от 1%	За организацию и проведение мероприятий по созданию положительного имиджа Центра в СМИ, в социальных сетях и др. интернет-ресурсах.
7.	Редактор официального сайта	от 1%	За работу по информационно-технической поддержке официального сайта МАУДО ОЦЭВ. Поддержка положительного имиджа организации на официальном сайте.
8.	Методист	от 1%	За методическое сопровождение педагогов дополнительного образования ПОУ, печатную работу
9.	Зав. костюмерной	от 0,5%	За работу по эстетизации территории и учебных помещений.
10.	Делопроизводитель	от 1%	За выполнение печатных работ, документооборот и курьерскую работу в платных группах.
11.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	от 1%	За изготовление раздаточного материала по заказам педагогов, ведущих ПОУ
12.	Уборщик служебных помещений	от 1%	За уборку в кабинетах, используемых для ведения ПОУ

13.	При наличии резервного фонда администрация имеет право установить дополнительные доплаты как в % так и в рублях.	от 1% от 100 руб.	Поощрение сотрудников ОЦЭВ за особые успехи в работе, общественно-полезный труд, возмещение расходов при необходимости использования личного транспорта в служебных целях (перевоз экспонатов на выставки и др.), возмещение расходов в связи со служебными поездками при участии в мероприятиях, организованных в городах Московской области, России, за рубежом.
-----	--	----------------------	--

Прошито 4 листа

Директор МАУДО «Одинцовского
Центра эстетического воспитания
детей и подростков»
Иванова

