



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ОДИНЦОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ОДИНЦОВСКИЙ ЦЕНТР ЭСТЕТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ

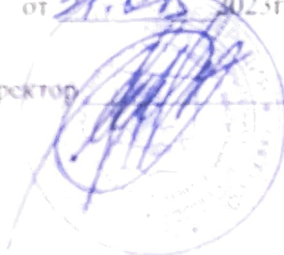


Председатель И.К. [signature] Л. Бувайлик

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МАУДО ОЦЭВ

от 31.08 2023г. № 07-П

Директор [signature] И.Н. Козлова



ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ОДИНЦОВСКОГО ЦЕНТРА ЭСТЕТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ,
ОКАЗЫВАЮЩИХ ПЛАТНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует установление премий к ставкам заработной платы работников по платным образовательным услугам МАУДО Одинцовского Центра эстетического воспитания (далее ОЦЭВ)

1.2. Положение учитывает отраслевые особенности, связанные с условиями оплаты труда, применяемыми по состоянию на 09.07.2020

Положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности сотрудников ОЦЭВ для развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач, повышения качества воспитательно-образовательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 3706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»; Постановлением Администрации Одинцовского городского округа от 13.07.2020 №1670 «Об утверждении «Положения об организации порядке предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского городского округа Московской области»; Постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 29.05.2023 № 3251 «О внесении изменений в Положение о порядке предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского городского округа Московской области, подведомственными Управлению образования Администрации Одинцовского городского округа Московской области, утверждённое Постановлением Администрации Одинцовского городского округа от 13.07.2020 №1670».

2. Порядок и условия установления и изменения премиальных выплат

2.1. Размер премиальных выплат (премии) каждому работнику, оказывающему платные образовательные услуги, определяются настоящим Положением.

2.2. Размер премиального фонда рассчитывается от должностного оклада, тарифной ставки.

2.3. Для определения размера премиального фонда создается комиссия из представителей трудового коллектива и администрации образовательного учреждения. Руководитель образовательного учреждения является председателем этой комиссии. Основанием установления премиального фонда на определенный период являются представления методистов, заместителей директора и др.

2.4. Решение об установлении премиального фонда оформляется приказом директора учреждения.

2.5. Уменьшение размера премии может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- снижением качественных показателей работы;
- нарушением трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка; жалобами со стороны участников образовательного процесса.

2.6. Размер премии может быть пересмотрен в зависимости от дохода, полученного по платным образовательным услугам.

3. Перечень педагогических, учебно-вспомогательных, административных, технических работников.

Действие Положения распространяется на педагогических работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги, и на иных работников, осуществляющих вспомогательные по отношению к образовательному процессу функции.

4. Размеры определения надбавок.

Размеры премиального фонда ставкам и окладам работников определены в Приложении 1.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до введения в действие нового Положения.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему положению утверждаются директором МАУДО ОЦЭВ.

5.3. Если в результате изменений действующего законодательства РФ отдельные пункты настоящего положения вступят с ним в противоречие, они утрачивают силу, преимущественную силу имеют положения действующего законодательства.

ПРИЛОЖЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ О ПРЕМИРОВАНИИ

	Должность	Процент	Условия назначения надбавки
1.	Директор	от 0,1%	Планирование, координирование и контроль качества предоставляемых платных образовательных услуг. Прием на работу и подбор педагогических кадров.
2.	Руководитель структурного подразделения ПОУ	От 0,1%	Оформление документов по платным услугам в группах ПОУ, контроль над работой педагогического состава в группах ПОУ, документоведение (редактирование и изменения дополнительных образовательных программ по ПОУ), ведение табеля учета рабочего времени; контроль своевременного расходования внебюджетных денежных средств
3.	Педагог дополнительного образования	от 0,1%	За привлечение дополнительных внебюджетных средств, с целью осуществления учебного процесса.
4.	Ст. специалист по охране труда	от 0,1%	За работу по охране труда и электробезопасности МАУДО ОЦЭВ. Ведение документации по охране труда и электробезопасности: оформление журналов, разработка инструкций по технике безопасности для сотрудников и обучающихся.
5.	Ст. специалист, специалист по закупкам	от 0,1%	За работу по заключению договоров на приобретение основных средств и пополнения материальных запасов из денежных средств по ПОУ
6.	Педагог - организатор	от 0,1%	За организацию и проведение мероприятий по созданию положительного имиджа Центра в СМИ, в социальных сетях и др.
7.	Ведущий редактор официального сайта	от 0,1%	За работу по информационно-технической поддержке официального сайта МАУДО ОЦЭВ. Поддержка положительного имиджа организации на официальном сайте.
8.	Методист	от 0,1%	За методическое сопровождение педагогов дополнительного образования ПОУ, печатную работу
9.	Технолог	от 0,1%	За работу по эстетизации территории и учебных помещений.
10.	Документовед	от 0,1%	За выполнение печатных работ, документоведение и курьерскую работу в платных группах.
11.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	от 0,1%	За изготовление раздаточного материала по заказам педагогов, ведущих ПОУ

12.	Уборщик служебных помещений	от 0,1%	За уборку в кабинетах, используемых для ведения ПОУ
13.	При наличии резервного фонда администрация имеет право установить дополнительные доплаты как в % так и в рублях.	от 0,1% от 100 руб.	Поощрение сотрудников ОЦЭВ за особые успехи в работе, общественно-полезный труд, возмещение расходов при необходимости использования личного транспорта в служебных целях (перевоз экспонатов на выставки и др.), возмещение расходов в связи со служебными поездками при участии в мероприятиях, организованных в городах Московской области, России, за рубежом.

Протокол № 1/2019
Директор МАУДО «Самаровского
Центра эстетического воспитания
И.Н. Козлова

