



Согласовано
Председатель ИИ МАУДО ОЦЭВ
М.Л. Бувайлик
2022г

Согласовано
Председатель Совета учреждения
А.В. Белова

«25» 08 2022г



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУДО ОЦЭВ
И.Н. Козлова
2022г

Положение

об установлении доплат за выполнение дополнительных видов работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об определении размера доплат за выполнение дополнительных видов работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Одинцовского Центра эстетического воспитания (далее Учреждения) разработано в целях повышения качества и результата трудовой деятельности работников организации.
- 1.2. Положение устанавливает общий порядок и критерии формирования доплат и надбавок компенсирующего характера работникам организации (далее – выплаты компенсирующего характера).
- 1.3. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников определяются руководителем организации по согласованию с представительным органом работников организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных.
- 1.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) и выполнении в полном объеме обязанностей по основной должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 1.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания на основании служебной записки руководителя структурного подразделения.
- 1.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором на основании приказа руководителя.

2. Виды и размеры доплат.

- 2.1. Размеры доплат работникам за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно с учетом мнения выборного профсоюзного органа в пределах, выделенных на эти цели средств и

закрепляются в Коллективном договоре, Положением об оплате труда работников учреждения, трудовых договорах, дополнительных соглашениях к ним и настоящим Положением.

2.2. Доплаты за выполнение дополнительных работ не входящих в круг основных обязанностей работника устанавливаются как на определенный срок, так и на учебный год.

2.3. Для определения размера доплат создается комиссия, состав которой утверждается приказом директора Учреждения. В состав комиссии входит директор, заместители директора, представитель Совета трудового коллектива. Руководитель образовательного учреждения является председателем этой комиссии. Основанием установления надбавок являются представления заместителей руководителя учреждения.

2.4. Решение об установлении доплат оформляется приказом руководителя учреждения.

2.5. Размеры доплат к ставкам и окладам работников определены в Приложении.

3. Показатели, уменьшающие размеры доплат.

3.1. Уменьшение размера доплат может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- снижение качественных показателей работы;
- нарушение трудовой дисциплины;
- жалобы со стороны родителей (законных представителей ребёнка);
- изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей;
- окончание дополнительных видов работ, которым были установлены доплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных видов работ.

Приложение 1

Об установлении доплат за выполнение дополнительных видов работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников

	Должность	Процент	Условия назначения надбавки
1	Заместитель директора, руководитель структурного подразделения, методист	От 10%	Качественная организация аттестации педагогических работников в соответствии с государственными требованиями. Сохранность контингента обучающихся в объединениях его направленности. Положительная динамика результативности участия обучающихся в конкурсах областного, регионального, всероссийского и международного уровней. Результативное участие в разработке локальных актов, документов. Организация активного и результативного использования ИКТ педагогами.
2	Педагог дополнительного образования	От 8%	За работу по изготовлению наглядных инструктивно-методических пособий, костюмов для выступлений, дидактического и раздаточного материала для проведения занятий с обучающимися. Подготовка обучающихся и оформление выставочных работ к смотрам, конкурсам, знаменательным датам. За работу в особых условиях при проведении выездных мероприятий с обучающимися в режиме муниципального, регионального и межрегионального уровня (конкурсы, слеты, сборы, походы, экскурсии и т.д.).
3	Концертмейстер	От 1%	За участие в проведении городских, районных и областных мероприятий, активное участие в подготовке учреждения к началу учебного года и санитарно-профилактических мероприятиях в течение года.
4	Художник	От 5 %	За участие в оформлении городских, районных и областных мероприятий, за информационно – наглядное обеспечение образовательной деятельности, активное участие в подготовке учреждения к началу учебного года и санитарно – профилактических мероприятиях в течение года.
5	Зав. костюмерной	От 5 %	Изготовление детских праздничных костюмов и интерьера учреждения, помощь в оформлении декораций, активное участие в подготовке учреждения к началу учебного года и

			санитарно-профилактических мероприятиях в течение года.
6	Педагог-организатор	От 1 %	За организацию и участие в районных и областных мероприятиях, организацию работы со СМИ, активное участие в подготовке учреждения к началу учебного года и санитарно – профилактических мероприятиях в течение года.
7	Зам. директора по безопасности	От 5%	За разработку инструкций, учебных планов и организацию учебы по безопасности с работниками учреждения, за активное участие в подготовке учреждения к началу учебного года и санитарно-профилактических мероприятиях в течение года.
8	Администратор	От 1 %	Создание безопасной развивающей среды, соответствующей педагогическим и психологическим требованиям, активное участие в подготовке учреждения к началу учебного года и санитарно-профилактических мероприятиях в течение года.
9	Режиссер	От 3 %	За подготовку и участие в проведении городских и районных мероприятий, монтаж звукового и светового оборудования, за активное участие в подготовке учреждения к началу учебного года и санитарно – профилактических мероприятиях в течение года.
10	Завхоз	От 1 %	Создание безопасной среды, соответствующей требованиям, организация мероприятий по ремонту сантехнического оборудования и пр. Активное участие в подготовке учреждения к началу учебного года и санитарно-профилактических мероприятиях в течение года.